

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

בית נבחרי ההסתדרות

ישיבת מליאת בינ"ה

פ ר ו ט ו ק ו ל

ישיבת מליאת בינ"ה

ישיבה מספר 33

תל-אביב, בית הוועד הפועל

יום שלישי, ה' באב תשע"ו – 9 באוגוסט 2016

הקלטה ותכתוב/תמלול:

אבני - שרותי הקלטה בע"מ

טל: 03 - 6127715

פקס: 03 - 6005823

נייד: 054 - 4622434

סדר יום לישיבת מליאת בינ"ה

1. סקירת יו"ר ההסתדרות מר אבי ניסנקורן.
2. הצעה לסדר- של סיעת חד"ש בנושא- נשים בשוק העבודה.
3. פרסום דו"ח המבקר מס' 26 לשנת 2015.
4. אישור הצעת החלטה בדבר עובדים ונבחרים.
5. אישור תקנון בחירות לאיגוד המשפטנים.
6. אישור הארכת הוראת השעה לאיגוד המשפטנים.
7. חילופי חברים- חילופי חברים מטעם סיעת ש"ס בנשיאות ובוועדת הרווחה.
8. הודעה על מיזוג סיעת בית חברתי וסיעת אופק בהסתדרות.
9. שונות.

1. סקירת יו"ר ההסתדרות מר אבי ניסנקורן

(סעיף 1 בסדר היום)

שלמה אביטן, יו"ר: חברות וחברי בינ"ה, צהרים טובים. אני מתכבד לפתוח את ישיבת בינ"ה שמתקיימת היום, יום שלישי, ה' באב תשע"ו, 9 באוגוסט 2016.

סדר היום מונח בפניכם. אני מתכבד להזמין את יו"ר ההסתדרות, אבי ניסנקורן, לתת סקירה לחברי בינ"ה בנושאים שהם באקטואליה. בבקשה.

אבי ניסנקורן: שלום לכולם. אנחנו בעצם יום אחרי שהגעתי לסיכום עם שר האוצר אז אני אתמקד בזה. אני אסביר את הסיכום ומה שצפוי בחוק ההסדרים ומה צפוי לנו אחרי החופשות של כולם, בספטמבר.

ככה, אנחנו, הסכם המסגרת נסגר על 7.5%. אני מזכיר לכם, בתקופה של אינפלציה כמעט אפס או שלילית. מכיוון ששר האוצר ביקש ממני התאמות בתאריכים אז הגענו לסיכום אתמול, הסכם המסגרת עולה ל-7.75, מקבל עוד רבע אחוז. והפעימה האחרונה במקום שהיא תהיה בדצמבר 2018 היא תהיה במרץ 2019. זאת אומרת הזזתי את הפעימה האחרונה ב-3 חודשים.

בתוך 2018 קצת שיחקנו עם התאריכים והעובדים בעצם במגזר הציבורי יקבלו 3.25% ב-2018 ו-1.75% במרץ '19. תמורת השינוי הזה שנותן עוד 2 מיליארד שקל תזרימית, קיבלנו בעצם את הרבע אחוז שמעלה את הסכם השכר ל-7.75. הרבע אחוז זה 300 מיליון שקל לבסיס. זאת אומרת נתנו תזרים קיבלנו לתמיד

9.8.2016

את ה- 300 מיליון שקל. זו הסכמה שהיא טובה לציבור העובדים, כי היא בעצם מייצרת בסופו של דבר ערך עודף לציבור העובדים די משמעותי.

זה הסכם לפעילים. מי שפרש בין 2013 לסוף 2016 יקבל גם הוא עוד רבע אחוז. זה בעצם ההסכם. ההסכם פשוט, לא הסכם מסובך. אני גם בכוונה רציתי הסכם פשוט. מקבלים תזרים נותני תוספת שכר. זה בעצם ההסכם. ובכל פרמטר הוא הסכם טוב.

מעבר לזה, אני חושב שקשרי הגומלין בין ההסתדרות למשרד האוצר הם קשרי גומלין מאוד חשובים והם מאפשרים לנו בעצם להתנהל מול משרד האוצר באופן שעד כמה שאפשר אנחנו מונעים גזירות על העובדים ומביאים הישגים.

עכשיו אתם יודעים שיש בקשה לבוררות חובה ויש בקשה לפגוע בפנסיה התקציבית ויש עוד בקשות והיו עוד בקשות בחוק ההסדרים, בטיוטה, בעצם כל הנושאים ירדו. נשארו לנו שני נושאים שאני כרגע עוסק בהם, אחד- האם יהיה או לא יהיה מיסוי על הפרשות לפנסיה על שכר קובע שיותר גבוה מ- 30 אלף שקל. זה נושא אחד.

צריך לקחת בחשבון אנחנו ציבור השכירים מקבל במסגרת חוק ההסדרים הטבת מס של 3 מיליארד שקלים. אנחנו מורידים את תקרות המס. זאת אומרת שאנחנו בעצם ציבור השכירים במדינת ישראל מקבל דרך חוק ההסדרים 3 מיליארד שקל. שווה ערך אם היו נותנים 3% תוספת שכר. בעצם זו המשמעות.

9.8.2016

מליאת בינ"ה

והדבר השני, יש איזשהו נושא עם מכון התקנים, של פתיחת התחרות שאני עכשיו בדיוק גומר שיחת טלפון ויש מצב שזה יוצא, הנושא הזה של הפתיחה לתחרות. חבל מאוד.

דובר:

למה חבל מאוד?

אבי ניסנקורן:

למה חבל מאוד? זה יהיה תחרות שיגיעו מחוץ לארץ. אמרתי יש מצב שיוצא, לא הבנת, יוצא מהחוק. יש מצב שזה יוצא כרגע. אני עוד לא יודע. יש פה הרבה דיסאינפורמציה אבל אני מזהה משהו כבר כמה ימים. כל כך רוצים להגיע איתי להסדר בנושא הזה שזיהיתי שמשו בעייתי. אז כנראה יש מצב שזה יוצא, אני אדע את זה עד יום חמישי.

דובר:

אבי ניסנקורן:

אבל בכל מקרה אלה שני הנושאים שאנחנו כרגע מתמודדים איתם. יתר הנושאים בחוק ההסדרים בוודאי שאין בהם פגיעה בציבור העובדים. ואני אומר, יש הטבה מאוד מאוד משמעותית במונחים של הפחתת המס ליחידים.

אנחנו במקביל בחוק ההסדרים רואים את הדרישה ליישם את ההסכם שאנחנו הגענו אליו בהסתדרות לפני שנה בנושא עובדי קבלן, דרישה ליישם את זה ושכל העובדים בתאגידי הבריאות יהפכו להיות עובדים בהעסקה ישירה. יש פרק כזה בחוק ההסדרים. הממשלה הולכת אתנו. יש פרק כזה, זה צריך להיות מיושם. אני גם היום נפגש עם יו"ר הסתדרות הרופאים.

פיצויי פיטורים רוצים להחיל את זה גם על השכירים.

דובר:

9.8.2016

מליאת בינ"ה

מה שעכשיו אמרתי?

אבי ניסנקורן:

מס פיצויי פיטורים.

דובר:

מס על פיצויי פיטורים, תראה, היום פיצויי פיטורים יש שתי אפשרויות לקבל אותם, אחד אתה מסיים את העבודה אתה מקבל מענק בגובה פיצויי פיטורים. אתה היום פטור עד 12 אלף שקל וממוסה מעל 12 אלף שקל לשנה, לשנת עבודה. זה לא משתנה.

אבי ניסנקורן:

הדבר השני, אם אתה מפריש לקרן פנסיה את חלק הפיצויי פיטורים אתה פטור ממס. זה פטור היום ממס לא משנה מה השכר הקובע שלך לפיצויים. גם אם השכר הקובע שלך לפיצויים הוא 50 אלף שקל אתה פטור על זה ממס.

פה הם מורידים את תקרת הפטור ל- 30 אלף שקל. זאת אומרת אם אתה מרוויח 10,000, 15, 20, 25, 29, אתה ממשיך להיות פטור. אם אתה מרוויח לחודש שכר קובע לפיצויים, זאת אומרת השכר הקובע שיש עליו הפרשות לפנסיה יותר מ- 30 אלף שקל בגדול לפי ההצעה שמציעים על כל 1,000 שקל ה... שלך ירד ב- 30 שקל. זאת אומרת 31 אלף 30 שקל, 32 60 שקל. זאת הגזירה שקיימת כרגע.

על ההפרש.

דובר:

רק ההפרש.

אבי ניסנקורן:

זאת הגזירה שכרגע קיימת בחוק ההסדרים ומכון התקנים. מכון התקנים יכול להיות שבדרך, שיום חמישי או לפחות חלקית אנחנו נראה שהדבר משתפר. לא שהנושא ייגמר אבל זה לא יהיה בחוק ההסדרים.

9.8.2016

מליאת בינ"ה

יכול להיות שזה כן יהיה בחוק ההסדרים, אני אדע עד יום חמישי. ממה שאני יודע מהשעה האחרונה יש להם בעיה. לכן הם גם היו כל כך להוטים לפתור את זה. אז זה הנושאים של חוק ההסדרים.

גמלאים ...

דובר:

אבי ניסנקורן:

גמלאים בחוק ההסדרים, אני לא רוצה להטעות, אבל אני מה שאני מכיר זה שהיה במסגרת ההסכמים הקואליציוניים מול ליברמן התחייבות לשפר את השלמת ההכנסה לגמלאים החלשים בעוד 350 מיליון שקל כל שנה מעבר לשיפור הטבעי. זאת אומרת יש שם איזושהי התחייבות ל- 1,400,000,000 על פני 4 שנים לטובת הגמלאים שזקוקים להשלמת הכנסה, זאת אומרת הגדלת הכנסת השלמה.

אני לא ראיתי את זה בבשורות של חוק ההסדרים אבל צריך לוודא את זה. אבל אני יודע שזה שם. אז אני לא רוצה להטעות אבל אמור להיות, אלא אם כן עשו עסקה עם ליברמן שאנחנו לא מכירים. כי כשהם ישבו על ההסכם הקואליציוני זה היה שמה, לפני חודשיים. יכול להיות שהיה פה איזושהו קטע שמישהו עשה פה איזושהו ברטר שאני לא מכיר. לכן אני לא רוצה להגיד ככה או ככה.

אני יכול להגיד לך שבמשא ומתן של המחנה הציוני היתה דרישה ל- 1,600,000,000 לטובת הגמלאים ופחות או יותר אותה דרישה הומרה למשא ומתן של ישראל ביתנו. ואני יודע שזה שם. אבל יכול להיות שמישהו

9.8.2016

עשה פה, אני אדע את זה, היום מחר אני בודק את זה. אז זה מה שאני יודע שקיים. אם יהיה זה מה שיהיה. אני אגיד לכם מה הבעיה, ברגע שבאו ואמרו שהגמלאים לא צמודים לפעילים אלא צמודים למדד בעצם התקציבים, כי הגמלאים בפנסיה צוברת הם ככה כבר שנים שנים שנים. אז בתקופה של אינפלציה שלילית או אינפלציה אפס, כמו שקורה היום, הגמלאים לא מתקדמים. וזאת מציאות. גם צריך לקחת בחשבון שכל 100 שקל לגמלת הביטוח הלאומי, זה מיליארד שקל.

זאת אומרת אם אתה בא ואומר אני רוצה לקחת את אוכלוסיית הגמלאים ואני רוצה להעלות להם את הגמלה נגיד ב- 300 שקלים זה 3 מיליארד. לצערי בסדרי עדיפויות זה לא היה בראש סדרי העדיפויות. אבל אני אומר אני צריך לוודא. כי אם יש מיליארד וחצי לגמלאים החלשים אז לפחות יש משהו. לפחות יש משהו שהוא ממשי. נכון שרק לחלק מהציבור אבל לציבור שהכי נזקק. אז זה אני צריך עוד לוודא. אני אדאג איכשהו לעדכן את כל חברי בינ"ה.

לגבי הנושא השני של גמלאים, שצריך לראות מה הפתרון, שהוא לא פחות חשוב, זה הנושא של הביטוח הסיעודי. לא פחות חשוב מגובה גמלת הזקנה. לא פחות חשוב, זה הנושא השני. בכל מקרה זה המצב. זאת אומרת אנחנו מצליחים להגיע לחוק ההסדרים בלי גזירות או כמעט בלי גזירות ואנחנו עשינו התאמות בהסכם השכר שהלכה למעשה הם הישג ולא נזק.



9.8.2016

עוד כמה דברים רק בהזדמנות הזאת. תנופת ההתארגנות ממשיכה. אנחנו רואים עוד ועוד התארגנויות. אין חודש שלא עובר עם התארגנות. אני רואה את זה גם במספרים של החברים והדמי טיפול בהסתדרות. אני רואה עכשיו התייצבות של עלייה. אנחנו עושים עוד פעילויות בשביל לשמר אנשים, כמו מועדון ההטבות שעשינו, אבל עוד פעילויות טכניות אצלנו מחשוביות, ואני רואה את המספרים גדלים בצורה הדרגתית.

הדבר השני, אנחנו צריכים לעמוד על כך שהסכם של עובדי הקבלן ייושם. אז אני אומר יש דבר אחד שקיים כרגע בחוק ההסדרים אבל אנחנו צריכים לעשות עוד פעולות ואני במהלך השבוע הקרוב אני אשב עם הצוות המצומצם שאני תמיד יושב איתם ויכול להיות שאנחנו נעשה פעולות לקראת ספטמבר בנושא הזה, כי אנחנו עומדים על יישום ההסכמים האלה.

אנחנו, צריך להגיד עוד פעם לגבי הסכם המסגרת, ארנון בר דוד את הפרק של עובדי הרשויות חתם לא מזמן. ובפרק הזה של עובדי הרשויות אנחנו נתנו בעצם תוספת מאוד מאוד גבוהה לדור ב', באופן שאנחנו מאוד מצמצמים את הפער שקיים ברשויות המקומיות בין דור ב' לדור א'. ועובדי רשויות מקומיות בשנתיים הקרובות או עד 2019 יש להם פעימות של גידול מאוד מאוד יפה בשכר, אנחנו נתנו להם עוד שני אחוזים מעבר לכולם ואת השני אחוזים נתנו רק לחלשים. ויש שם גידול מאוד מאוד יפה בשכר של

9.8.2016

מליאת בינ"ה

העובדים החלשים ומגזרים חלשים. כך שעובדי רשויות מקומיות יראו תיקון מאוד גדול לשכר שלהם במסגר הסכם המסגרת ותודה לארנון על העבודה הזאת, העשייה הזאת.

וחוץ מזה באמת שיהיה לכולנו חופשה נעימה ושקטה.

שלמה אביטן, יו"ר: משפט על העיתון, שיתרגלו לקרוא אותו.

אבי ניסנקורן: אני לא יודע מה אתם, אני בבוקר פותח דבר ראשון. יש את עיתון דבר ראשון, הוא עיתון, מישהו מכיר אותו פה?

(חילופי דברים בקהל)

אבי ניסנקורן: זה עיתון אינטרנטי שהוא בעצם האמירה החברתית של ההסתדרות. הוא משתפר משבוע לשבוע והוא עיתון איכותי ועושה רושם שיהיה עיתון מאוד איכותי. במהלך חודש אוגוסט תהיה כבר אפליקציה ויהיה פושים ואני מאמין שבסופו של דבר הוא יהיה אחד מהעיתונים המרכזיים במדינה הזאת. אז באמת שתהיה חופשה שמחה לכולם.

שלמה אביטן, יו"ר: תודה רבה.

(מחיאות כפיים)

שלמה אביטן, יו"ר: אני מזמין את פיני קבלו, יו"ר סיעת העבודה, שביקש להוסיף או להתייחס לדברים שנאמרו על ידי יו"ר ההסתדרות. בבקשה.

פיני קבלו: אדוני היו"ר, חברות וחברים, אנחנו נמצאים ערב התכנסות הממשלה לאישור חוק ההסדרים וזו הפעם הראשונה, אני נמצא פה הרבה מאוד שנים, זו פעם

9.8.2016

ראשונה שאנחנו שקטים ורגועים כי נעשתה עבודה מוקדמת בחוק ההסדרים.

אני יודע כמה גופים החל מרשויות מקומיות, קבלנים, התיישבות עובדת בכל המקומות יש הפגנות ושבתות ואיומי שבתות מה שנקרא בחוק ההסדרים. ואני שמח שאנחנו כאן היום יושבים כאשר אין כמעט פגיעה בעובדים בחוק ההסדרים. וזה לא דבר קל. אני חושב שנעשים פה מאמצים על ידי יו"ר ההסתדרות שבאמת מוביל מהלכים פוליטיים יחד עם החברים השותפים בקואליציה ובסיעה בכל המערכות, החל בכנסת, בעבודה שקטה.

ואני אומר לכם, אני רואה מדי שבוע את כל הצעות החוק שעולות, שמונחות בכנסת, אני רואה את הצעות שמגיעות לוועדת שרים לחקיקה, והדברים יורדים מסדר היום, דברים של גזירות. החל מחוק בורות חובה, שתי קדנציות, יש עכשיו הצעה שהונחה, שתי קדנציות שיו"ר ועד עובדים יכול למלא ולא מעבר לזה, ויש גזירות רבות שמונחות על השולחן והדברים כאילו לא, עוברים בשקט. זאת עבודה שנעשית, עבודה שקטה.

ואני מאוד שמח שיו"ר ההסתדרות הגיע להבנה עם שר האוצר דווקא בנושא הזה של דחייה של הפעימה השניה והשלישית ב- 6 חודשים. יש כאן מה שנקרא שאתה נותן במשא ומתן אתה חייב לתת וגם לקבל. ומה שעשה יו"ר ההסתדרות הוא פשוט,

(חילופי דברים בקהל)

9.8.2016

מליאת בינ"ה

פיני קבלו:

יש גם לראש הממשלה וגם ראשי רשויות אבל בכל אופן, ולכן נעשית עבודה של החברים השותפים מול חברי הכנסת, מול ראשי הסיעות. אני חושב שיו"ר ההסתדרות שעשה את ההסכם אתמול עשה בצדק. סך הכל העובד יקבל עוד רבע אחוז לשכר, שהוא בעצם יותר מריבית של 12%, שהיא בעצם בבסיס השכר של העובד שעל זה הוא יקבל גם קרן השתלמות וקרנות פנסיה ואחרים.

ובעניין הזה אני חושב שיו"ר ההסתדרות עשה ואני שמח שאנחנו הבית הזה רגוע אודות לעבודה שקטה, עבודה ללא הפגנות, ללא איומים והדברים נעשים בצורה שקטה ואנחנו מצליחים להגיע להבנות ולהישגים עם שר האוצר שהוא מבין את רחשי הלב של ציבור העובדים ואנחנו גם מבינים את הקשיים שהוא מתחבט בהם ולכן טוב שאנחנו מנהלים משא ומתן.

שני דברים נוספים שרציתי לדבר עליהם, הנושא של ההתיישבות העובדת הקיבוצית והמושבים, אותם שני גופים גדולים שבמשך השנים האחרונות אולי ניתקו את עצמם מהמסגרות הפוליטיות, ניתקו עצמם מההסתדרות והיום הם נמצאים בקשיים ואין, ואני רואה את זה בכנסת מלבד חבר כנסת אחד, איתן ברושי, שמסתובב שם בין הועדות ובמליאה, הוא מנסה בכל כוחו לעצור את הקריסה של כל החקלאות במדינת ישראל. ובעניין הזה אני חושב שצריכה להיאמר אמירה של הבית הזה, אנחנו חייבים להיכנס לעניין הזה, לנסות לקרוא להם, להקשיב להם, לתת להם מענה, כי

9.8.2016

סביב החקלאות יש הרבה מאוד פועלים שעובדים במפעלים, מפעלים יצרניים, מפעלי מזון, ששם עובדים אצלנו הרבה מאוד עובדים וברגע שייפתח הייבוא ויגיעו לכאן דגים ודברים אחרים תבינו שהתעשייה במדינת ישראל והעובדים במדינת ישראל, ובעיקר שהם נמצאים באזורי הפריפריה, ילכו ויתמוטטו.

והדבר האחרון, שאני שומע אותו בהרבה מאוד מקומות ושומע אותו גם במפגשים, הנושא של עובדי מדינה. היה מי שחשב שצריך להצמיד את כל הנושא של הגמלאים עובדי מדינה להצמיד אותו למדד. ומה שקרה בשנים האחרונות המדד פשוט לא עלה וברגע שיתר העובדים קיבלו 7% הם פשוט לא נכללו בתוך העניין הזה. ולכן חייבת אולי אי אפשר לעשות את זה, אי אפשר היום לבוא ולהחזיר את זה חזרה אבל חייבת להיות אמירה של ההסתדרות בעניין הזה, לחפש דרך איך ניתן יהיה לפצות את הציבור הזה, שהוא ציבור מסור, ציבור של גמלאים שהולך עם הבית הזה, אוהב את ההסתדרות והוא נמצא אתנו ואנחנו חייבים לתת לו איזושהי אמירה שאפשר לנסות לשנות או להשיג לו איזושהו הישג בעתיד.

אני רוצה להודות לכם ושתהיה לכולנו באמת חופשה נעימה וטוב שיש לנו את השקט הזה. כי אם בחוק ההסדרים היו לנו כל כך הרבה קשיים אני מניח שהבית הזה היה נשאר להמשיך ולעבוד ולפעול ולנסות להגן, מאשר אנחנו איך אומרים, העברנו את רוע הגזירה למגזרים אחרים. תודה לכם.

9.8.2016

מליאת בינ"ה

שלמה אביטון, יו"ר: תודה לך פיני, ואנחנו עוברים לסעיף הבא.

**2. הצעה לסדר- של סיעת חד"ש בנושא- נשים בשוק העבודה**

(סעיף 2 בסדר היום)

שלמה אביטון, יו"ר: הצעה לסדר בנושא נשים בשוק העבודה, שהוגשה על ידי סיעת חד"ש. מר סוהיל דיאב. לפני שאזמין את מר סוהיל דיאב אני רק מבקש אותך, הזמנתי אותך כבר, בבקשה.

סוהיל דיאב: מה זה מר? החבר, בוא, ההסתדרות.

שלמה אביטון, יו"ר: אני מבקש רק, כשמוגשת הצעה לסדר בסיפא של ההצעה שלך תכתוב מה אתה מציע. בבקשה, אתה ברשות דיבור.

סוהיל דיאב: ערב טוב לכולם. יו"ר ההסתדרות, אבי, יו"ר בינ"ה, חבריי ראשי הסיעות, חברי בינ"ה. אני חושב שלקראת החופשה אפשר גם להשאיר כל מיני חומרים ומחשבות והצעות לחשוב עליהם בשבועיים הקרובים לקראת חידוש הפעילות שלנו בספטמבר.

דובר: גם חלומות.

סוהיל דיאב: בלי חלומות אי אפשר לעשות שום דבר. צריך לחלום קודם כל.

אני מעריך ואני מסכים עם הדוחות והדין וחשבון שאנחנו שמענו מיו"ר ההסתדרות. אני מעלה על סדר היום נושא כאוב. זה עניין עבודת הנשים בשוק העבודה. אבל אני מרחיב את זה במילה אחת, שני פרמטרים משפיעים על מצב העוני בישראל. והעוני

9.8.2016

מליאת בינ"ה

אנחנו חיים במדינה שאחוזי העוני הם מהגבוהים ביותר במדינות ה-OECD, למרות שהעושר קיים ואנחנו במדינה שההכנסה פר נפש שנתית היא מהגבוהות בעולם, 36 אלף דולר בשנה פר נפש.

שני פרמטרים משפיעים על המספרים של העוני, אחד זה אי שיתוף נשים בשוק העבודה והשני זה כל הנושא של ההכנסה של הקשישים. אחת מכל ארבע נשים חד הוריות הן בעוני. אחת מכל 4 קשישים מעל גיל 65 חיים בעוני. אם אנחנו מתרכזים בשני הפרמטרים הללו ושיהיה לנו מידה גדולה של רגישות חברתית והפעלת המנגנון שלנו כתנועה חברתית עלינו למצוא את האפשרויות למקסם אותן עם כוחות נוספים חברתיים לשינוי החברתי המרחיק לכת הזה להורדת העוני במדינת ישראל.

עניין הנשים ושוק העבודה שני דברים מאוד מדאיגים. אני לא אכנס לכל הפרוגרמה הממשלתית איך לשתף עובדות חדשות בשוק העבודה ובעיקר באוכלוסיות מוחלשות, בעיקר באוכלוסיה הערבית והאוכלוסיה החרדית, כי יש כל מיני תכניות וכולם מכירים אותן. אני רוצה להתרכז בשני תחומים בנושא הזה. תחום שאנחנו יכולים להשפיע.

אחד, זה לקרוא לממשלה קודם כל לבנות מעונות יום. אני מודע למאבק שעשו ארגוני הנשים בתקופה האחרונה וההצלחה שהביאו, שהם פתרו חלק מהבעיה מה שהיה לפני.

יש מעונות, אין עובדות, זו הבעיה.

דובר:

9.8.2016

מליאת בינ"ה

אין מעונות.

דוברת:

שנים רבות לא נבנו מעונות מטעם הממשלה. זה עובדה. זה עובדה. זה לא עניין של עובדות, לא. ציון, אני מתפלא שההערה היא באה מצדך.

סוהיל דיאב:

אני אומר לך לא פותחים שני מעונות בנעמ"ת בתל אביב ...

דובר:

לצערי הרב דווקא הבאת תל אביב שהיא לא הדוגמה הנכונה ביותר.

סוהיל דיאב:

עניין של בניית מעונות יום הוא חשוב מאוד להשפיע על שיתוף הנשים בשוק העבודה ובמחירים סבירים, ולא להשאיר את השוק פתוח לכל מיני הפרטות וכל מיני ניצולים וגנים פרטיים.

הדבר השני זה המשפחתונים. יש 3,700 משפחתונים, זה גם צריך למצוא את הדרך איך לשפר את המצב של הנשים הללו גם מבחינת הכנסה, דבר שיועיל בהורדת עניין העוני.

בעניין הקשישים, אי אפשר היום להגיע להורדת העוני בלי להעלות את הכנסת הקשיש מינימום לשכר מינימום. המינימום לשכר מינימום. בלי זה לא יכולים להתחיל. ואני חושב ביכולתנו כהסתדרות, כתנועה חברתית, כאיגוד מקצועי, כמפלגות חברתיות, כסיעות שונות עם כורמים נוספים בחברה לעשות הכל להגיע לזה.

עוד 5-10 שנים מספר הקשישים מעל גיל 75 יהיה 4 פעמים מה שקיים היום ופעמיים יותר מעל גיל 65. העניין ילך ויחמיר והעוני ילך ויעמיק. אז בואו לפני



9.8.2016

החופשה שנלך לפחות לקריאה ב-, לפני שיחליטו על התכנית הכלכלית, על התקציב הקיים, שאני מסכים עם אבי שההסתדרות וכל הגורמים עשו רבות למנוע גזירות נגד העובדים, כי אנחנו יודעים מה ההצעות שהיו לפני 5-6 חודשים ומה הגענו אליהם. אבל זאת לא אומרת שהתקציב הזה הוא התקציב החברתי שאפשר להתגאות בו. להפך, זה מטיב יותר עם בעלי ההון ומטיב פחות לקבוצות, לחלק גדול מהקבוצות המוחלשות.

אז לכן יש אפשרות שאנחנו נקרא לממשלה בעניין שוק העבודה לנשים, בעניין הקשישים לעשות מהלך בתחילת תהליך להגיע למצב איך להוריד את העוני דרך הטבה עם שתי קבוצות האוכלוסיה האלו. תודה רבה. שלמה אביטן, יו"ר: תודה רבה. תודה רבה לסוהיל. דברך נרשמו בפרוטוקול, בוודאי גם לתשומת לבו של יו"ר ההסתדרות שהקשיב לך קשב רב וגם יו"ר נעמ"ת וגם יו"ר הגמלאים.

### 3. פרסום דו"ח המבקר מס' 26 לשנת 2015

(סעיף 3 בסדר היום)

שלמה אביטן, יו"ר: חברות וחברים, אנחנו עוברים לסעיף הבא, דו"ח המבקר מספר 26 לשנת 2015. הדו"ח חולק לכם בכניסה לאולם ואני מתכבד להזמין את מבקר הפנים של ההסתדרות, מר רמי בונהנא, להציג את עיקרי הדו"ח.

9.8.2016

מליאת בינ"ה

בהזדמנות זו אני באמת מבקש להודות לרמי, כל צוות המבקרים שעבדו, פעלו שעות רבות בהכנת הדו"ח וכתיבתו, וכמובן למבוקרים.

אני מודיע כי בהתאם להוראות חוקת ההסתדרות בתום 90 ימים מיום פרסום הדו"ח תכונס ועדת המבקר של בינ"ה לדון בממצאי הדו"ח ובסיומו יועברו הממצאים לוועדת הביקורת של ההנהגה לבדיקה אם תוקנו הליקויים ובדיקת מעקב אחרי הליקויים שנתגלו בדו"ח. רמי, בבקשה.

תודה רבה, שלום לכולם.

רמי בונהא:

כבוד יו"ר ההסתדרות, אבי ניסנקורן, כבוד יו"ר בינה, שלמה אביטן, חברי בינ"ה נכבדים, אני מתכבד להגיש את דו"ח מספר 26, דו"ח המבקר. כאמור, הביקורת נערכה לפי תקני ביקורת מקובלים וכללה מספר רב של נושאים. כמעט כל נושא שיש בהסתדרות זה כלל, איגודים מקצועיים, מרחבים, נושאים חשובים, אגפים וגופי סמך.

הדו"ח במתכונת הנוכחית ערוך ובנוי בצורה כזאת שיוכל לשמש את הנהלת הארגון לצורך תיקון ליקויים ולשיפור מערך הבקרה הפנימית. זה המקום גם לציין את שיתוף הפעולה המלא שקיבלנו מהמבוקרים.

יש לומר שהדו"ח הוא רק חלק מהעבודה ויש ליישם את ההמלצות ואת תיקון הליקויים במסגרת ועדות הביקורת, שמהוות בעצת נדבך חשוב ומהותי בתהליך הביקורת. הדו"ח לכשעצמו הוא דו"ח, אם לא עושים מעקב ויישום ותיקון אז זה לא עבודה שלמה.

9.8.2016

אני חושב שזה המקום גם להודות ליושבי ראש הועדות ולחברים בהן, מר חנוך ליבנה ומר יוסי מרציאנו. אני מודה ליו"ר ההסתדרות שרואה עין בעין את הביקורת הפנימית. אני מודה ליו"ר בינ"ה על התמיכה לאורך כל הדרך ושיתוף הפעולה ותודה אחרונה לצוות הביקורת שלי, יחזקאל קריספי, סגן מבקר ההסתדרות, וצוות הביקורת שכולל את סטלה ואת אירה, תודה לכולם.

שלמה אביטן, יו"ר: תודה לרמי. העניין של ה-90 ימים עד לדיון בועדת המבקר מיועד גם לחברי בינ"ה ללמוד את הדוחות, אם יש להם הערות, אם יש להם איזשהם דברים להעלות במקרה הזה יכולים להעביר כמובן למזכירות בינ"ה וזה יעבור לוועדת המבקר.

#### 4. אישור הצעת החלטה בדבר עובדים ונבחרים

(סעיף 4 בסדר היום)

שלמה אביטן, יו"ר: עוברים לסעיף 4- אישור הצעת החלטה לבית נבחרים ההסתדרות בדבר עובדי ונבחרים אשר פרשו מן ההסתדרות ומבקשים לשוב ולהיבחר לכהונה במסגרתה.

אני אתחיל מההסבר. מוצע בזאת כי בית נבחרים ההסתדרות יקבל החלטה אשר תיוסף לחוקת העבודה ולהחלטות ועדת שכר של נבחרים כדלקמן. הצעת ההחלטה החדשה מונחת על שולחנכם ולפני שאני אעמיד את ההצעה להצבעה אעבור על כל הסעיפים ואז אעמיד את כל הסעיפים להצבעה.

9.8.2016

בשנת 2009 התקבל תיקון מספר 25 לחוק פיצויי פיטורין התשכ"ג-1963. במסגרת תיקון זה שונתה ההגדרה בסעיף 2 של רציפות בעבודה המזכה בפיצויי פיטורין להגדרה חדשה. נקבע כי ניתוק יחסי עבודה שאינו עולה על 6 חודשים לא ייחשב כניתוק יחסי עבודה לעניין זכאות לפיצויי פיטורין.

מוצע לבטל את החלטת בינ"ה מיום 22.2.98 ולקבוע כי עובד או נבחר שקיבל כספים בגין פרישה או התפטרות ידרש להשיב את הכספים רק אם יעמיד את עצמו לבחירה בפרק זמן של 6 חודשים מאז הפסקת יחסי העבודה. במקרה כזה יוכר לאותו עובד רצף העסקה בין שתי התקופות, בהתאם לתקופת העסקתו בפועל, כאמור בחוק פיצויי פיטורין תשכ"ג-1963.

לעומת זאת, עובד או נבחר שמעמיד את עצמו לבחירה בחלוף למעלה מ-6 חודשים מהפסקת יחסי עבודה לא ידרש להשיב את הכספים שקיבל אך לא יוכר לו רצף תעסוקתי.

ולהלן הצעה חדשה:

1. עובד או נבחר אשר סיים עבודתו בהסתדרות עד 6 חודשים לפני מועד הצגת מועמדתו לתפקיד נבחר בהסתדרות כהגדרתו בפרק ט"ז לחוקת ההסתדרות (להלן: תפקיד נבחר) ישיב להסתדרות את כל הכספים שקיבל מההסתדרות עקב פרישתו ופיטוריו במידה וייבחר לתפקיד כאמור. השבת הכספים תכלול פיצויי פיטורין, לרבות פיצויי פיטורין מוגדלים, מענק הסתגלות וכל מענק או תוספת אחרת שניתנו בגין

9.8.2016

הפסקת יחסי העבודה בסיום תקופת ההעסקה הראשונה. העובד או הנבחר לא ישיב את הכספים שהופרשו עבורו במהלך תקופת ההעסקה הראשונה על חשבון פיצויי פיטורין לקרן פנסיה או ביטוח מנהלים, וזאת בין אם העובד פדה כספים אלה בסמוך לסיום תקופת ההעסקה הראשונה ובין אם לאו.

2. לעובד או נבחר כאמור בסעיף 1 אשר נבחר לתפקיד נבחר ואשר השיב את הכספים שקיבל כאמור, יובטח רצף בין תקופת ההעסקה הראשונה לבין תקופת הכהונה הבאה לאחר בחירתו. יובהר כי מזכויותיו של הנבחר בעת פרישתו עם סיום תקופת ההעסקה השניה יקוזזו כל הכספים שהופרשו בשתי תקופות ההעסקה, על חשבון פיצויי פיטורין לקרן פנסיה או ביטוח מנהלים, וזאת בין אם העובד פדה כספים אלה בסמוך לסיום תקופת ההעסקה הראשונה ובין אם לאו.

3. עובד או נבחר אשר סיים עבודתו בהסתדרות למעלה משה חודשים לפני מועד הצגת מועמדותו לתפקיד נבחר לא ישיב להסתדרות את הכספים שקיבל עקב פרישתו או פיטוריו, ואולם לא יוכר רצף לעובד או נבחר כאמור במהלך תקופת הכהונה הבאה לאחר בחירתו.

4. החלטת בינ"ה מיום 22.2.1998 בדבר עבודים ונבחרים אשר פרשו מן ההסתדרות ומבקשים לשוב ולהיבחר לכהונה במסגרתה- בטלה.

5. החלטה זו תחול גם על נבחרים המכהנים במועד כניסתה לתוקף של החלטה זו.

9.8.2016

עד כאן ההודעה והיא מונחת כמובן בפניכם. הערות, שאלות? אין. אם כן אני מעמיד את זה להצבעה. מי בעד? מי נגד? מי נמנע? הצעת החלטה בדבר עובדים ונבחרים אשר פרשו מן ההסתדרות ומבקשים לשוב ולהיבחר לכהונה במסגרתה אושרה פה אחד.

**5. אישור תקנון בחירות לאיגוד המשפטנים**

(סעיף 5 בסדר היום)

**6. אישור הארכת השעה לאיגוד המשפטנים**

(סעיף 6 בסדר היום)

שלמה אביטן, יו"ר: אישור תקנון בחירות למוסדות איגוד המשפטנים. חברות וחברי בינ"ה, תקנון בחירות של איגוד המשפטנים המונח על שולחנכם אושר בועדת חוקה של בינ"ה. תקנון זה אושר בועדה לתיאום וביצוע ובוועדה לתקנונים של האיגוד המקצועי.

אם אין שאלות והערות אעמיד את התקנון גם כן להצבעה. אני רק מבקש להודיע כאן בהזדמנות הזאת שאנחנו גם מאריכים את התקופה והיה ולא יספיק לקיים את הבחירות במועדן כפי שנקבע בישיבת בינ"ה האחרונה כמובן שניתנת לו הארכה אוטומטית. אז אני מצביע על 5 ועל 6 ביחד.

(חילופי דברים בקהל)

שלמה אביטן, יו"ר: תוקף ההארכה? הלא הוא מעוניין יותר לקיים את הבחירות מאשר אתה מעוניין שהוא יקיים אותן. מי בעד? מי נגד? מי נמנע? תקנון בחירות למוסדות איגוד

9.8.2016

מליאת בינ"ה

המשפטנים והארכת הוראת שעה לאיגוד המשפטנים  
אושרה פה אחד.

### 7. חילופי חברים – חילופי חברים מטעם סיעת ש"ס בנשיאות ובוועדת

#### הרווחה

(סעיף 7 בסדר היום)

שלמה אביטן, יו"ר: 7- חילופי חברים. חברות וחברי בינ"ה, אני מתכבד להודיעכם כי החבר אביגדור יפת הניח על שולחני הודעה בדבר התפטרותו מנשיאות בינ"ה ומתפקיד חבר בנשיאות בינ"ה. במכתבו הודיעני כי עקב עומס עבודה רב מאוד המוטל עליו במסגרת החטיבה הדתית באגף לאיגוד מקצועי לא יכול לעמוד ולמלא עוד תפקידים נוספים.

אני מבקש לנצל את ההזדמנות הזאת ולהודות לו על השנים הרבות של עשייה וכתובה בוועדת הרווחה. בישיבות הוועדה לקחו חלק שרים, חברי כנסת, ראשי ערים, אישי ציבור רבים ומנכ"ל משרדי הממשלה. אין לי ספק כי יפעל בחטיבה הדתית כפי שפעל בוועדה למען רווחתם ותנאי העסקתם של ציבור גדול מאוד של עובדים שלא היו מאוגדים. ודי בכך שרואים את הכינוסים הגדולים שאותם מארגנים לצירופם בהסתדרות.

כמו כן קיבלתי הודעה מעו"ד אברהם מיכאלי, יו"ר סיעת ש"ס בהסתדרות, כי החבר אלישע בן ניסן יחליף את החבר אביגדור יפת גם בנשיאות וגם בתפקיד יו"ר

9.8.2016

ועדת הרווחה בהסתדרות ואני מאחל לך את מלוא  
ההצלחה במילוי תפקידך. מי בעד? מי נגד? מי נמנע?

### 8. הודעה על מיזוג סיעת בית חברתי וסיעת אופק בהסתדרות

(סעיף 8 בסדר היום)

שלמה אביטן, יו"ר: הודעת סיעת בית חברתי ואופק. חברות וחברים, אני מבקש להודיע כי התקבלה במשרדנו הודעתם של סיעת בית חברתי ואופק בדבר התמזגות בין שתי הסיעות. החל מתאריך 1.9.2016 תחדל כמובן סיעת אופק מלהתקיים עצמאית ומתאריך זה שתי הסיעות ייקראו בית חברתי.

להודעה שהתקבלה צורפו המסמכים הנחוצים לצורך הליך זה, גם החלטות הסיעה בפרוטוקול וגם חתימות הסיעות של החברים בכל סיעה מאשרים את המהלך.

דובר: אפשר לנמק למה?

שלמה אביטן, יו"ר: מבדיקת הוראות חוקת ההסתדרות,

דובר: אפשר לנמק למה?

שלמה אביטן, יו"ר: אתה מוכן להפסיק להפריע לי? אתה יכול אחרי שאני אסיים לשאול מה שאתה רוצה, אבל לא בזמן שאני מקריא הודעה.

אני קורא מחדש את ההודעה כי היא נרשמת בפרוטוקול.

הודעת סיעת בית חברתי ואופק. חברות וחברים, אני מבקש להודיע כי התקבלה במשרדי הודעתם של סיעת בית חברתי ואופק בדבר התמזגות בין שתי הסיעות וזה



9.8.2016

מליאת בינ"ה

על פי הסכם שהושג בין הסיעות. אני מוסיף את זה, מדגיש את זה.

החל מתאריך 1.9.2016 תחדל כמובן סיעת אופק מלהתקיים עצמאית ומתאריך זה שתי הסיעות ייקראו בית חברתי.

להודעה שהתקבלה צורפו המסמכים הנחוצים לצורך הליך זה, גם החלטות הסיעה בפרוטוקול וגם החתימות האישיות של החברים בכל סיעה המאשרים את המהלך. מבדיקת הוראות חוקת ההסתדרות לא קיימת הוראה המונעת קיום הליך זה. הודעה על החלטות הסיעה יועברו לאגף משק וכספים ומשרדו של מבקר ההסתדרות. תודה רבה.

מה אתה רוצה לשאול?

דובר: אפשר לדעת כמה אחוז,

שלמה אביטן, יו"ר: אתה זוכר שאתה לא חבר בינ"ה?

דובר: למה? אני חבר הנהגה. מותר לי.

שלמה אביטן, יו"ר: אתה חבר הנהגה. שאלתי אם אתה זוכר שאתה לא חבר בינ"ה. בבקשה, תשאל.

דובר: כמה אחוזים יש לסיעה הזאת כמה אחוזים יש לסיעה הזאת.

שלמה אביטן, יו"ר: הם ביחד 7.2 אחוז מבינ"ה.

רבותיי, זה רק הודעה לחברי בינ"ה, אין צורך בהצבעה.

9. שונות

(סעיף 9 בסדר היום)

9.8.2016

מליאת בינ"ה

שלמה אביטן, יו"ר: רק שניה, עוד הודעה אחת, בשונות. יש את הועדה לדו קיום ושוויון, שעומד בראשה מאג'ד אבו יונס. ומבקשים הועדה בעצמה, כל הועדה בהחלטה שלה מבקשים לשנות את השם במקום הועדה לדו קיום ושוויון לועדה לחיים משותפים. אז מי בעד התיקון? מי נגד? מי נמנע? אין, התיקון אושר פה אחד. חופשה נעימה לכולם. הישיבה נעולה. תודה רבה לכם. ותראו שחברי הכנסת ייקחו דוגמה, עד סיום ישיבה שכל חברי הכנסת נוכחים והדוברים לא מדברים לכיסאות הריקים. זה משמעותי מאוד וחשוב מאוד. תודה רבה לכם.

הישיבה נעולה

**החלטות שנתקבלו בישיבת מליאת בינ"ה**  
**בישיבתה בתאריך 9.8.2016**

**סקירת יו"ר ההסתדרות מר אבי ניסנקורן** .1

(סעיף 1 בסדר היום)

יו"ר ההסתדרות, מר אבי ניסנקורן, עדכן בעניינים שעומדים על סדר יומה של ההסתדרות.

יו"ר ההסתדרות עדכן כי הסכם המסגר נסגר על 7.75% מדובר בהסכמה שהיא טובה לציבור העובדים, כי היא בעצם מייצרת בסופו של דבר ערך עודף די משמעותי לציבור העובדים.

יו"ר ההסתדרות הוסיף כי קשרי הגומלין בין ההסתדרות למשרד האוצר הם קשרי גומלין מאוד חשובים והם מאפשרים להסתדרות להתנהל מול משרד האוצר באופן שמונע גזירות על העובדים ומביא הישגים.

יו"ר ההסתדרות הוסיף ועדכן כי כרגע עומדים שני נושאים על הפרק בחוק ההסדרים: מיסוי על הפרשות לפנסיה על שכר קובע שיותר גבוה מ-30 אלף שקל, ופתיחת התחרות של מכון התקנים. במקביל בחוק ההסדרים רואים את הדרישה ליישם את ההסכם שהגיעו אליו בהסתדרות בנושא עובדי קבלן. ישנה דרישה ליישם את זה ושכל העובדים בתאגידי הבריאות יהפכו להיות עובדים בהעסקה ישירה.

בנושא גמלאים, יו"ר ההסתדרות אמר שהוא צריך לבדוק את הנושא. במסגרת ההסכמים הקואליציוניים היתה מול ליברמן התחייבות לשפר את השלמת ההכנסה לגמלאים החלשים בעוד

350 מיליון שקל כל שנה מעבר לשיפור הטבעי אך יש לבדוק את הנושא. נושא נוסף שיו"ר ההסתדרות אמר שיש לבדוק זה ביטוח סיעודי.

יו"ר ההסתדרות הוסיף ואמר כי תנופת ההתארגנות ממשיכה. יו"ר ההסתדרות אמר עוד כי ההסתדרות צריכה לעמוד על כך שההסכם של עובדי הקבלן ייושם.

עוד בעניין הסכם המסגרת עדכן יו"ר ההסתדרות כי ארנון בר דוד חתם את הפרק של עובדי הרשויות. ניתנה תוספת מאוד גבוהה לדור ב', באופן שמצמצם את הפער הקיים ברשויות המקומיות בין דור א' לדור ב'.

יו"ר ההסתדרות איחל חופשה נעימה לחברי מליאת בינ"ה.

## 2. הצעה לסדר – של סיעת חד"ש בנושא- נשים בשוק העבודה

(סעיף 2 בסדר היום)

מר סוהיל דיאב ביקש להעלות על סדר יומה של ההסתדרות את נושא הנשים בשוק העבודה לקראת אישור חוק ההסדרים.

## 3. פרסום דו"ח המבקר מס' 26 לשנת 2015

(סעיף 3 בסדר היום)

דו"ח המבקר מס' 26 הוגש לחברי בינ"ה. בתום 90 ימים ממועד ההגשה תתכנס ועדת המבקר של בינ"ה לדון בממצאי הדו"ח.

## 4. אישור הצעת החלטה בדבר עובדים ונבחרים

(סעיף 4 בסדר היום)

פה אחד אושרה הצעת החלטה בדבר עובדים ונבחרים אשר פרשו מן ההסתדרות ומבקשים לשוב ולהיבחר לכהונה במסגרתה, וזאת לאחר שהוצגה בפני חברי בינ"ה.

**5. אישור תקנון בחירות לאיגוד המשפטנים**

(סעיף 5 בסדר היום)

פה אחד אישרה מליאת בינ"ה את תיקון תקנות הבחירות לאיגוד המשפטנים.

**6. אישור הארכת השעה לאיגוד המשפטנים**

(סעיף 6 בסדר היום)

פה אחד מליאת בינ"ה אישרה את הארכת השעה לאיגוד המשפטנים, ככל שיהיה בכך צורך.

**7. חילופי חברים - חילופי חברים מטעם סיעת ש"ס בנשיאות**

**בינ"ה ובוועדת הרווחה**

(סעיף 7 בסדר היום)

פה אחד אישרה מליאת בינ"ה את חילופי החברים מטעם סיעת ש"ס בנשיאות בינ"ה ובוועדת הרווחה להלן:

החבר אלישע בן ניסן יחליף את החבר אביגדור יפת כחבר בנשיאות בינ"ה וכיו"ר ועדת הרווחה.

מר שלמה אביטן, יו"ר בינ"ה, הודה לאביגדור יפת על פעילותו רבת השנים בוועדת הרווחה ואיחל לו הצלחה בפעילותו בחטיבה הדתית באגף לאיגוד מקצועי.

9.8.2016

מליאת בינ"ה

**.8 הודעה על מיזוג סיעת בית חברתי וסיעת אופק בהסתדרות**

(סעיף 8 בסדר היום)

יו"ר בינ"ה הודיע על מיזוג סיעת בית חברתי וסיעת אופק בהסתדרות. החל מהתאריך 1.9.2016 תחדל סיעת אופק מלהתקיים עצמאית ומתאריך זה שתי הסיעות ייקראו בית חברתי.

**.9 שונות**

(סעיף 9 בסדר היום)

פה אחד אישרה מליאת בינ"ה את שינוי שם הועדה לדו קיום ושוויון לועדה לחיים משותפים.